

RICHTLINIE ZU MODERNER SKLAVEREI



EINFÜHRUNG

Der Commonwealth Modern Slavery Act (MS Act) wurde im November 2018 in Kraft gesetzt. Auch wenn Woven Image aufgrund seines jährlichen konsolidierten Umsatzes von weniger als 100 Millionen US-Dollar nicht verpflichtet ist, die Meldepflichten des MS Act zu erfüllen, unterstützen wir die Ziele des MS Act zur Förderung besserer Geschäftspraktiken, um die moderne Sklaverei und damit verbundene Missbräuche zu beseitigen.

Woven Image stellt klare Erwartungen an seine Mitarbeiter und an seine Lieferanten, um sie auf das mögliche und unbeabsichtigte Risiko einer kommerziellen Beteiligung an moderner Sklaverei aufmerksam zu machen.

Die Richtlinie von Woven Image zur modernen Sklaverei (Richtlinie) ist ein Schlüsseldokument, das unser Engagement für die soziale Verantwortung von Unternehmen bestätigt und verdeutlicht, wie wir mit den Risiken der modernen Sklaverei innerhalb unserer Lieferkette umgehen.

Was ist moderne Sklaverei?

„Moderne Sklaverei“ bezeichnet die herkömmliche Form der Sklaverei, bei der eine Person eine andere besitzt, kontrolliert oder mit Sklaven handelt.

Die Definition von „moderner Sklaverei“ umfasst auch weitere Formen von Ausbeutung, wie zum Beispiel:

- Zwangsarbeit – wenn eine Person keine freie Wahl hat, eine Arbeit aufzunehmen, und sich weder weigern noch die Arbeitsbedingungen mitbestimmen kann.
- Schuldknechtschaft – wenn eine Person für einen unbestimmten oder unzureichend definierten Zeitraum arbeitet, um eine Schuld zu begleichen, insbesondere wenn es sich dabei um eine zu hohe Schuld handelt.
- Knechtschaft – wenn eine Person aufgrund von Zwang, Drohung oder Täuschung arbeitet.
- Täuschende Anwerbung von Arbeitskräften oder Dienstleistungen – wenn eine Person über die Art der angebotenen Arbeit getäuscht wird.
- Menschenhandel.
- Kinderarbeit.

Jede dieser Straftaten stellt eine Form der Ausbeutung von Arbeitskräften dar, die mit einem erheblichen oder vollständigen Verlust ihrer persönlichen Freiheit einhergeht.

Auch wenn ein Arbeitnehmer aus seiner misslichen Lage fliehen könnte, rechtfertigt das Verbleiben oder der fehlgeschlagene Fluchtversuch keinesfalls die Ausbeutung durch die verantwortliche Person.

BEDEUTUNG DIESER RICHTLINIE

In dieser Richtlinie legt Woven Image den Rahmen fest, innerhalb dessen moderne Sklaverei von Grund auf beseitigt werden soll:

- Innerhalb unseres Unternehmens – ausgehend von der Überzeugung, dass verantwortungsvolles Handeln und bewährte Praktiken bei uns selbst beginnen.
- Innerhalb unserer Lieferkette – durch die Zusammenarbeit mit Zulieferern, die sicherstellen, dass sie höchste Standards einhalten, unabhängig davon, ob sie gesetzlich zur Umsetzung der Ziele des MS Act verpflichtet sind oder nicht.

Woven Image ist sich bewusst, dass die Bekämpfung moderner Sklaverei ein kontinuierliches Engagement und den stetigen Fokus auf Verbesserungen erfordert.

RICHTLINIE ZU MODERNER SKLAVEREI



UNSER UNTERNEHMEN

Woven Image konzentriert sich auf die Entwicklung, Herstellung und Lieferung nachhaltiger Akustiklösungen und Textilien.

Woven Image verpflichtet sich zu ethischem und nachhaltigem Wirtschaften und sieht moderne Sklaverei als unvereinbar mit verantwortungsvollem Geschäftsgebaren.

Unsere Personalpolitik sieht vor:

- Mitarbeitende in Übereinstimmung mit allen geltenden arbeitsrechtlichen Vorgaben zu entlohnen, einschließlich der einschlägigen Tarifverträge, des Fair Work Act sowie aller sonstigen Gesetze und Vorschriften, die das Arbeitsverhältnis betreffen.
- Eine ordnungsgemäße und nachvollziehbare Dokumentation aller Arbeits- und Entgeltzeiten der Mitarbeitenden sicherzustellen.
- Alle Beiträge zur Altersvorsorge ordnungsgemäß zu entrichten.
- Sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden ein rechtmäßiges Arbeitsverhältnis in Australien eingehen dürfen.
- Sicherzustellen, dass alle zugewanderten Mitarbeitenden im Hinblick auf ihre Beschäftigungsbedingungen sowie die geltenden Visabestimmungen rechtmäßig behandelt werden.
- In einem sicheren Umfeld zu arbeiten, das frei von physischen und psychosozialen Gefährdungen ist.
- In einem Umfeld zu arbeiten, das frei von jeglicher Form von ungesetzlicher Diskriminierung ist.

UNSERE LIEFERKETTE

Woven Image bezieht seine Produkte aus Australien und Übersee. Die Hauptlieferanten von Woven Image bieten:

- Dienstleistungen zur Fertigung von Materialien.
- Fertigung von Bauteilen.
- Ausgangsmaterialien für die Produktfertigung.
- Maschinen und Werkzeuge für die Fertigung.
- Logistische Dienstleistungen für den Produktvertrieb.
- Verpackungsmaterialien.

In Bezug auf die globale Lieferkette von Woven Image, einschließlich der ausgelagerten Geschäftsdienstleistungen und Auftragnehmer, ist es unsere Richtlinie:

- Geschäftsbeziehungen nur mit ethischen Unternehmen zu unterhalten, die unsere Werte teilen.
- Bei der Entscheidung, mit wem wir Geschäftsbeziehungen eingehen, nicht ausschließlich den Preis als Kriterium heranzuziehen.
- Sicherzustellen, dass die Personalpolitik von ausgelagerten Unternehmen und Auftragnehmern mit den oben genannten Grundsätzen von Woven Image übereinstimmt.
- Sicherzustellen, dass unsere Lieferanten mit uns zusammenarbeiten, um zu gewährleisten, dass moderne Sklaverei weder in ihrem eigenen Unternehmen noch in ihrer eigenen Lieferkette vorkommt.
- Sicherzustellen, dass unsere Lieferanten über ein effektives, laufendes Verfahren zur Identifizierung, Aufdeckung und Bekämpfung moderner Sklaverei verfügen.

Unser Ansatz ist es, mit den Lieferanten und allen staatlichen oder branchenspezifischen Aufsichtsbehörden zusammenzuarbeiten, um die Einhaltung der Ziele dieser Richtlinie zu gewährleisten.

RICHTLINIE ZU MODERNER SKLAVEREI



ANWENDUNG DIESER RICHTLINIE

Diese Richtlinie gilt für alle, die mit uns geschäftlich zusammenarbeiten. Dazu gehören Mitarbeitende auf allen Ebenen, Direktoren, Leiharbeiter, Freiwillige, Praktikanten, Auftragnehmer, externe Berater und Geschäftspartner.

Woven Image wird diese Richtlinie auch an alle Lieferanten, Auftragnehmer und Geschäftspartner weitergeben und auf Folgendes hinweisen:

- Jede Handlung von Mitarbeitenden, die gegen diese Richtlinie verstößt, kann von Woven Image als schwerwiegender Verstoß angesehen werden, der Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung nach sich ziehen kann.
- Jede Handlung einer Person oder Organisation, die mit Woven Image Geschäftsbeziehungen unterhält, die gegen diese Richtlinie verstößt, kann ein Grund für die Beendigung dieser Geschäftsbeziehung sein.
- Woven Image kann diese Richtlinie jederzeit ändern.

FRAGEN ZU DIESER RICHTLINIE

Sollten Sie Fragen, Kommentare oder Vorschläge zum Inhalt oder zur Anwendung dieser Richtlinie, einschließlich etwaiger Verbesserungen, haben, wenden Sie sich bitte an sustainability@wovenimage.com.